

	Компания: ТОО «Kagazy Recycling»		Номер Документа: KR-017-PC-0001
	Ред: 03	Дата Ред: 22.05.2018	Кол-во стр.: 1 из 2
Название Документа: ПОЛИТИКА ПО КАЧЕСТВУ, ЭКОЛОГИИ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА			

ТОО «Kagazy Recycling» - крупнейший бумажный комбинат в Республике Казахстан и Центральной Азии.

МИССИЯ

Стать лидирующей индустриальной компанией в Казахстане и Центральной Азии в области производства бумажной продукции.

ВИДЕНИЕ

ТОО «Kagazy Recycling» - компания, соответствующая переходу Казахстана к «зеленой экономике», отражающая принципы экологичности и социальной ответственности.

ТОО «Kagazy Recycling» - компания, применяющая при производстве бумаги, картона и гофропродукции только такие технологические процессы, оборудования, технические способы, методы, которые позволят снизить негативное воздействие на окружающую среду, водопотребление, повысить экономичность, конкурентоспособность, энергоэффективность, ресурсосбережение.

Основными стратегическими направлениями компании являются:

- Развитие бумажно-картонной отрасли Казахстана.
- Развитие технологий производства и обеспечение безопасности труда.
- Снижение негативного воздействия на окружающую среду.

Интегрированная система менеджмента качества ТОО «Kagazy Recycling» организована в соответствии с требованиями международных стандартов ИСО 9001:2015, ИСО 14001:2015, ИСО 45001:2018.

Высшее руководство официально принимает введение и функционирование Интегрированной системы менеджмента (ИСМ) как средства для достижения установленных целей в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда.

Высшее руководство обязуется поддерживать результативность и эффективность ИСМ, выполняя применимые законодательные и нормативные требования Республики Казахстан и требования международных стандартов ИСО с целью постоянного улучшения качества менеджмента, охраны здоровья и безопасности труда, экологии и показателей деятельности в этих областях.

Политика в области ИСМ создает основу для установления и анализа целей в области качества, безопасности и гигиены труда и экологии, периодически анализируется для того, чтобы оставаться подходящей и соответствующей организации, доводится до сведения персонала с тем, чтобы они были осведомлены о своих личных обязанностях в вопросах качества, безопасности и гигиены труда, экологии, доступна для всех заинтересованных сторон.

Высшее руководство ТОО «Kagazy Recycling» определяет следующие основные принципы, которыми руководствуется при осуществлении своей деятельности:

В отношении качества выпускаемой продукции и отношений с клиентами:

- a) **Клиентоориентированность.** У нас есть обязательства перед нашими клиентами, и каждый сотрудник понимает, что и его действия влияют на выполнение этих обязательств. Рассмотрение жалоб и претензий клиентов на основе фактов и принятие объективных решений в каждом конкретном случае.
- b) **Обеспечение качества.** Обеспечение качества продукции с целью сохранения существующих партнеров и привлечения новых – основная цель организации;
- c) **Партнерские отношения с поставщиками.** Наш поставщик – наш партнер.
- d) **Формирование риск-ориентированного мышления.**

В отношении влияния на окружающую природную среду:

Сохранение баланса интересов сторон рыночной экономики и ориентация на «зеленый» бизнес. Понимание потребностей и ожиданий заинтересованных сторон.

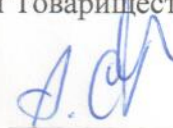
- a) В организации установлены заинтересованные стороны, значимые в рамках системы экологического менеджмента; их существенные потребности и ожидания (т.е. требования), организация установила какие из этих потребностей и ожиданий являются ее обязательствами соблюдения;
- b) Функционирование системы экологического менеджмента обеспечено с учетом законодательных требований Республики Казахстан, соблюдения обязательств и управления важными экологическими рисками с акцентом на улучшение экологических показателей деятельности.

В отношении безопасности и гигиены труда:

- a) **Культура безопасности труда.** Воспитание у всех работников культуры безопасности на рабочем месте, ответственного отношения к соблюдению норм и правил независимо от занимаемой позиции и понимания того, что работодатель и работник одинаково ответственны в данном вопросе;
- c) Обеспечение понимания, что сохранение жизни и здоровья работников - основная составляющая производственной деятельности;
- d) **Управление профессиональными рисками.** Высшее руководство должно обеспечить, чтобы в рамках установленной области распространения ее системы менеджмента политика в области безопасности и гигиены труда соответствовала характеру и масштабам рисков организации в этой области;
- e) **Предупреждение несчастных случаев, аварий и инцидентов.** Внедрение превентивных мер по недопущению несчастных случаев, аварий и инцидентов. Ведение оперативного расследования всех видов происшествий. Вовлеченность персонала в вопросы по сохранению жизни и предотвращению ухудшения здоровья каждого сотрудника; недопущению несчастных случаев, травматизма на производстве с применением инструментов социального партнерства и систему внутреннего и общественного контроля.

Руководство Товарищества обязуется предоставлять необходимые ресурсы для поддержания, мониторинга и улучшения деятельности Товарищества.

И.О. Генерального директора



А.С.Хван